

2027年度新卒採用

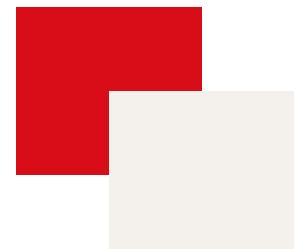
# 2027年度新卒採用にご応募の方へ

---

# Contents

---

1. ベンダーリース事業とは
2. 三菱HCビジネスリースがめざす姿
3. 数字で見る三菱HCビジネスリース
4. 三菱HCビジネスリースの仕事
5. 働きやすい会社づくりに向けた取り組み
6. 採用情報
7. 社内コミュニケーションのご紹介
8. お問合せ先



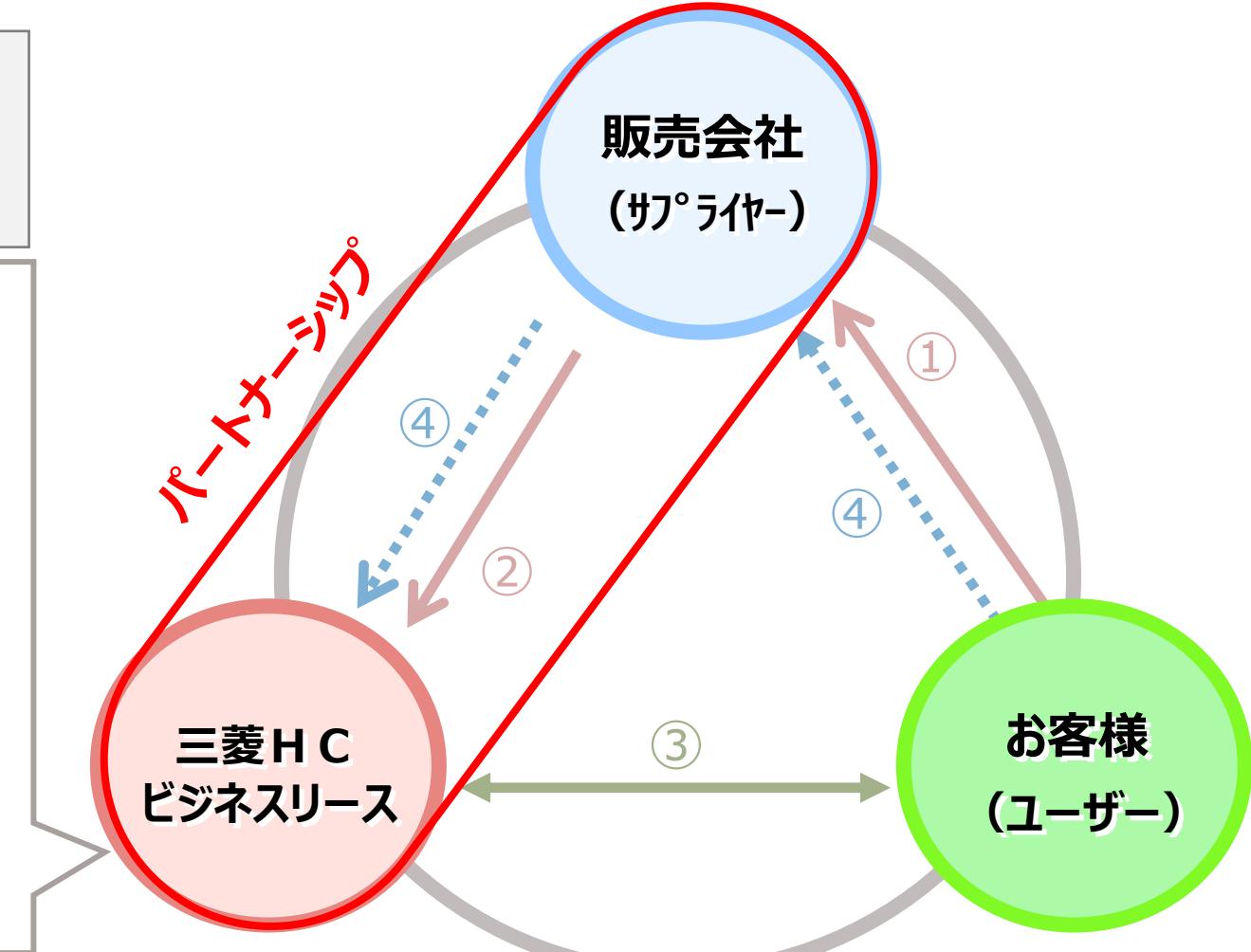
# 1. ベンダーリース事業とは

販売会社と三菱HCビジネスリースがあらかじめ提携し、  
スピーディーかつ低成本で販売金融サービスをお客様に提供する仕組みです。

- リースのお申込み取次
- 締結した契約書の回収
- ↔ リース契約

- 1 お客様起点で
- 2 きめ細やかに
- 3 スピーディに
- 4 正確に
- 5 チームワーク良く

当社のファンづくり



## 2.三菱HCビジネスリースがめざす姿

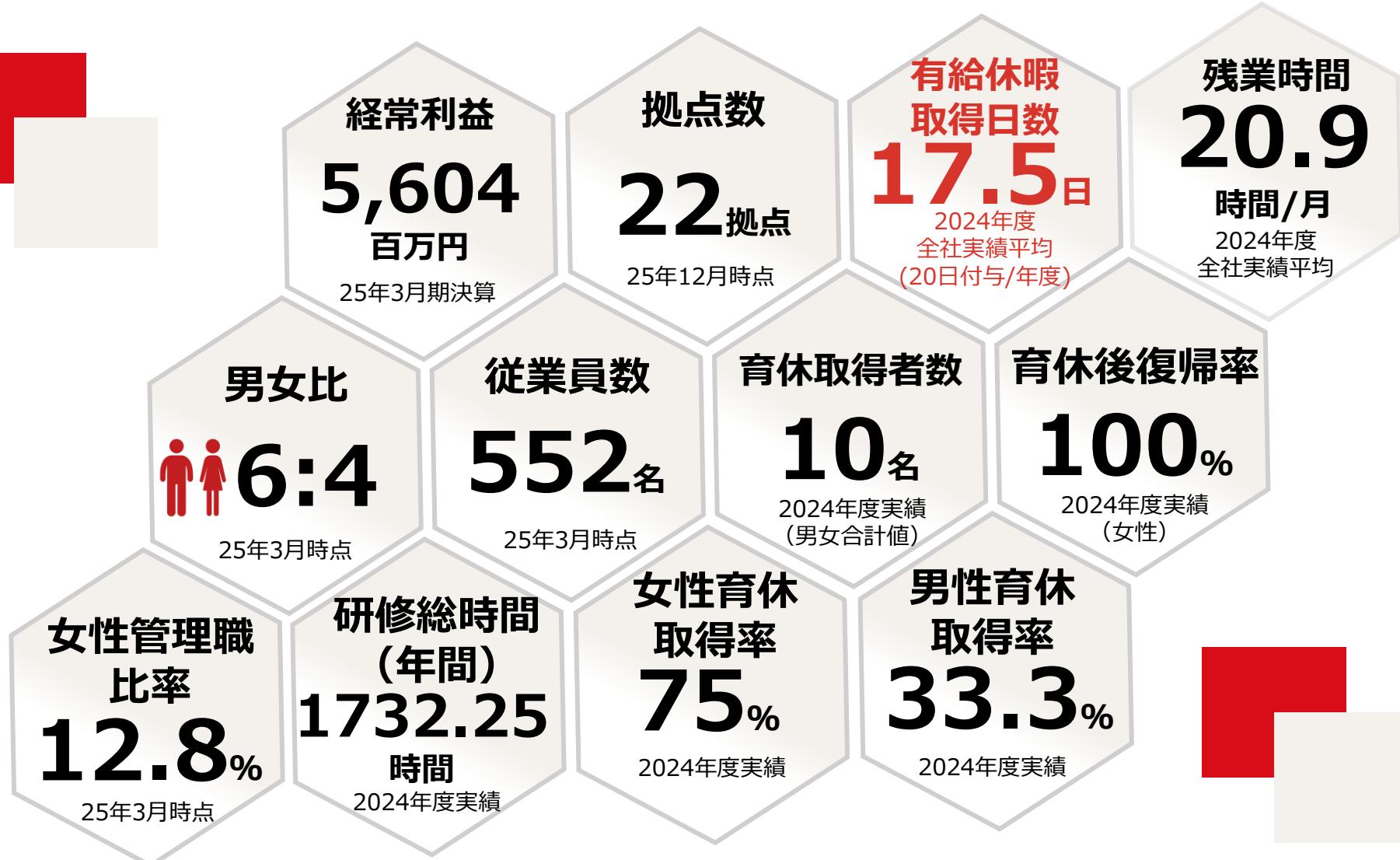
社名に込めた想い

"リース"を中心とした販売金融の提供により、  
販売会社様・お客様の"事業(ビジネス)目的"の実現に  
役立ちたい

もっと分かりやすく言うと…

「モノを売りたい・買いたい」を繋げ  
中小企業の発展に貢献

### 3.数字で見る三菱HCビジネスシリーズ



## 4-1.【三菱HCビジネスリースの仕事】主な勤務条件

1. 就業時間 8:45～17:10 (休憩 12:00～13:00)
2. フレックスタイム制度 あり (コアタイムなし)
3. 所定休日 国民の休日、土曜、日曜、年末年始 ※年間休日123日（2025年度）
4. 普通休暇 年間20日付与 (いわゆる有給休暇)
5. リフレッシュ休暇 勤務10・15・20・25・30年の節目に連続休暇取得可能
6. その他休暇制度 慶弔休暇、結婚休暇、配偶者出産休暇、子の看護等休暇、ヘルスサポート休暇、介護休暇、ボランティア休暇、保存休暇、セルフケア休暇 など
7. 在宅勤務制度 あり
8. テレワーク勤務制度 あり
9. 試用期間 あり 期間：6ヶ月
10. 通勤費 全額支給
11. 時間外手当 全額支給
12. 社会保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
13. 定年 満60歳に達した後 最初の年度末（3月31日）を定年退職日とする
14. 退職金制度 あり 退職一時金、確定拠出年金

# 4-2.【三菱HCビジネスリースの仕事】営業社員の一日

## イメージ

担当社数：20社  
相手（販売会社営業担当者）：120名

8:45 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 16:00 17:10

営業訪問1社  
(直行)



帰社  
事務処理



ランチ

電話応対  
事務処理



営業訪問2社  
(直帰)



電話応対  
事務処理

営業訪問1社  
(直行)

ランチ

電話応対  
事務処理

営業訪問2社 (直帰)

電話  
応対



出社の日

直行直帰の日



三菱HCビジネスリース

Copyright 2026 Mitsubishi HC Business Lease Corporation. All rights reserved.

# 4-3.【三菱HCビジネスリースの仕事】営業事務社員の一日

## イメージ

担当営業人数：30名

8:45

朝礼

庶務

押印・郵便発送



12:00

ランチ

13:00

日替わりで担当業務変更

与信・成約・依頼業務  
受電対応、解約処理



17:10

営業からの  
依頼確認

出社している営業事務  
社員からの依頼業務

ランチ

与信・成約・依頼業務  
解約処理



出社の日

テレワークの日

# 4-4.【三菱HCビジネスシリーズの仕事】コーポレート社員の一日

## イメージ

人事勤労部 人事勤労グループ 所属員

※MTG…打合せのこと

8:45 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00 16:00 17:10

メール確認  
庶務

郵送物・押印対応

ランチ

部内  
MTG

個人作業  
(法令対応・社内規定の改定など)

合間に社員から  
の問合わせ対応



メール確認  
問い合わせ  
対応

チーム  
MTG

個人作業

ランチ

勉強会

個人作業  
(給与チェック)

個人作業  
(社員向け案内作成)



出社の日

テレワークの日

# 5-1.【働きやすい会社づくりに向けた取り組み】働き方変革

## 具体的取組み例

1. フレックスタイム制度の導入
2. 在宅勤務ガイドラインのリリース、在宅勤務手当の導入
3. 新規資格取得者へインセンティブの支給
4. 自己研鑽の取り組みに対しての会社支援（SUGOPO）制度の導入
5. オンライン文化祭の開催
6. 社外ゲスト登壇イベント（オンライン）の開催
7. まじキラ会（まじめなことを気楽に話す会）の開催
8. 社内コミュニケーション機会の創出
  - ・ コミュニケーション促進のための費用補助
  - ・ 若年・中堅層交流イベントの対面実施
9. 社内インターン体験実施
- 10.「配偶者の定義」に「同性パートナー」を追加



## 社外からの評価

➤ 経済産業省「健康経営優良法人2025  
(大規模法人部門)」



➤ 総務省「テレワーク先駆者百選」



➤ スポーツ庁「スポーツエールカンパニー」



## 5-2.【働きやすい会社づくりに向けた取り組み】福利厚生諸制度



### 社員持株会

財産形成の福利厚生の一つとして持株会に加入することができる制度

**【ポイント①】会社から報奨金が支給されます**

**【ポイント②】株主として配当金を受領できます**



### 財形貯蓄

一般・住宅・年金



### 確定拠出年金

ご自身で運用を行うことで受取額が決まる年金制度

**【ポイント】事業主掛金に追加して、加入者にて掛金の上乗せが可能** ※上限あり



### 祝金

・結婚祝金 ・出産祝金 ・出産育児一時金 ・入学祝金 ・子女結婚祝金



### 弔慰金

・弔慰金 ・弔祭料 ・災害見舞金



### 社宅

転勤により社宅を必要とする場合または入社時に社宅を必要とする場合に利用可



### ベネフィット・ワン

福利厚生サービス

スポーツジムや映画館の割引、旅行や宿泊施設の優待、資格取得支援、  
育児・介護に役立つサービスも利用できます

## 6-1.【採用情報】求める人物像

### 全社員参加型経営人財 ~一人ひとりが主役。私たちが明日を創る!~

自律性

相手や前例にとらわれず、自ら考え、  
責任をもって行動することができる

チームワーク

目標の実現に向けて、相互に助け合い、  
成果を生み出すことができる

やり遂げる力  
忍耐力

目標達成をめざして粘り強く、  
頑張り続けることができる

未来志向

常に先を見つめ、失敗することを恐れず、  
より高いレベルの成果を求めてチャレンジできる

## 6-2.【採用情報】募集コース 総合コース

### 総合コース

**勤務地：本社、全国の事業所**

**定義：**①高度で複合的な専門知識・スキル・経験を駆使し  
経営課題を解決していくプロ人財  
②上記とあわせ、自らの専門分野能力を磨きつつ  
将来の管理職・経営幹部をめざす  
③幅広い業務知識・経験があり、深い専門能力を持つプロ人財

**配属先：営業部門、本社管理部門**

## 6-3.【採用情報】募集要項

1. 職種	総合職（全国転勤あり）
2. 初任給	(四大卒) 月給240,000円（2025年度実績） ※2026年度は給与水準の引き上げを含めた改定を検討中です。
3. 諸手当	時間外手当、通勤費
4. 昇給	年1回（4月）
5. 賞与	年2回（6月、12月）
6. 勤務地	本社、全国の事業所
7. 勤務時間	8:45～17:10（休憩 12:00～13:00）
8. 採用人数	若干名
9. 選考方法	①書類選考 ②適性検査 ③面接（一次面接、二次面接、最終面接）
10. 必要資格	入社日までに自動車普通免許の取得必須
11. 提出書類	履歴書（写真貼付）、成績証明書

## 7.社内コミュニケーションのご紹介

2025年度

若年層  
交流イベント  
開催

若年層を対象とした対面交流イベント

全国から若年層社員が幕張事務所に集合！  
他部署の若年層社員と和気あいあいと交流

交流会当日に投影していたスライド ▶

2024年度

まじキラ会

働き方変革のイベント

「まじめなことを気楽に話す会～まじキラ会～」

普段話しづらい、真面目な話を気楽に、緩い雰囲気で話せる場として不定期で開催

## 8.お問合せ先

---

部 署 名 三菱HCビジネスリース株式会社  
人事勤労部 人事勤労グループ

電 話 番 号 070-8685-7352 (採用担当直通)

住 所 東京都港区西新橋1-3-1 西新橋スクエア9 F

採 用 担 当 五十嵐 緑 (いがらし みどり)

Midori.Igarashi@mitsubishi-hc-bl.co.jp

※緊急時以外はメールでのお問合せをお願いいたします。

※メールでのお問合せの際、大学名と折り返し用の電話番号を  
明記いただきます様よろしくお願ひいたします。

---