

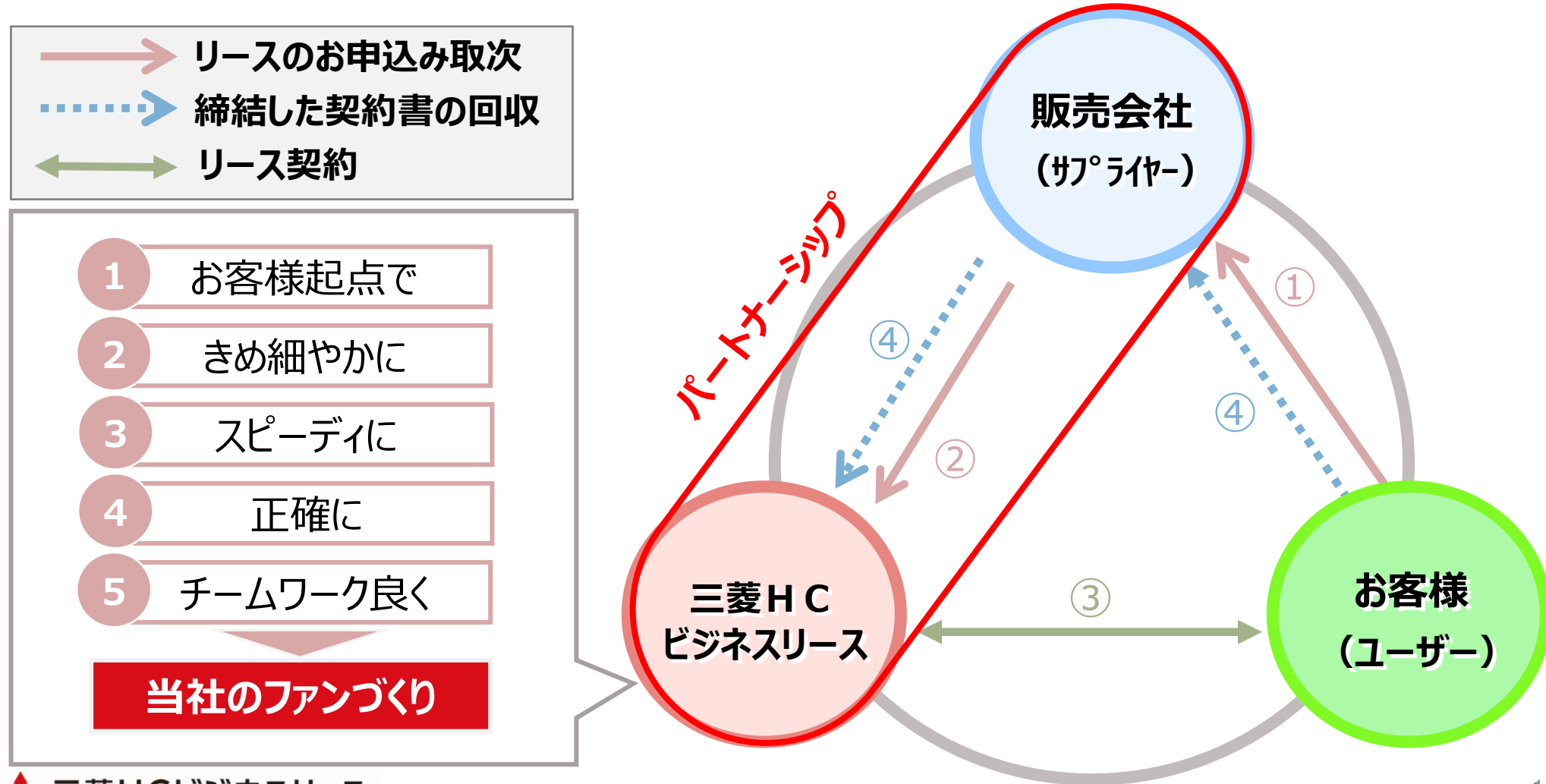
中途採用ご応募を検討いただいている方へ

三菱H Cビジネスリース株式会社のご紹介

1. ベンダーリース事業とは
2. 三菱H Cビジネスリースがめざす姿
3. 数字で見る三菱H Cビジネスリース
4. 社員の日
5. 働きやすい会社づくりに向けた取り組み
6. 求める人物像
7. 社内コミュニケーションのご紹介

1.ベンダーリース事業とは

販売会社と三菱H Cビジネスリースがあらかじめ提携し、**スピーディーかつ低コスト**で販売金融サービスをお客様に提供する仕組みです。



2.三菱H Cビジネスリースがめざす姿

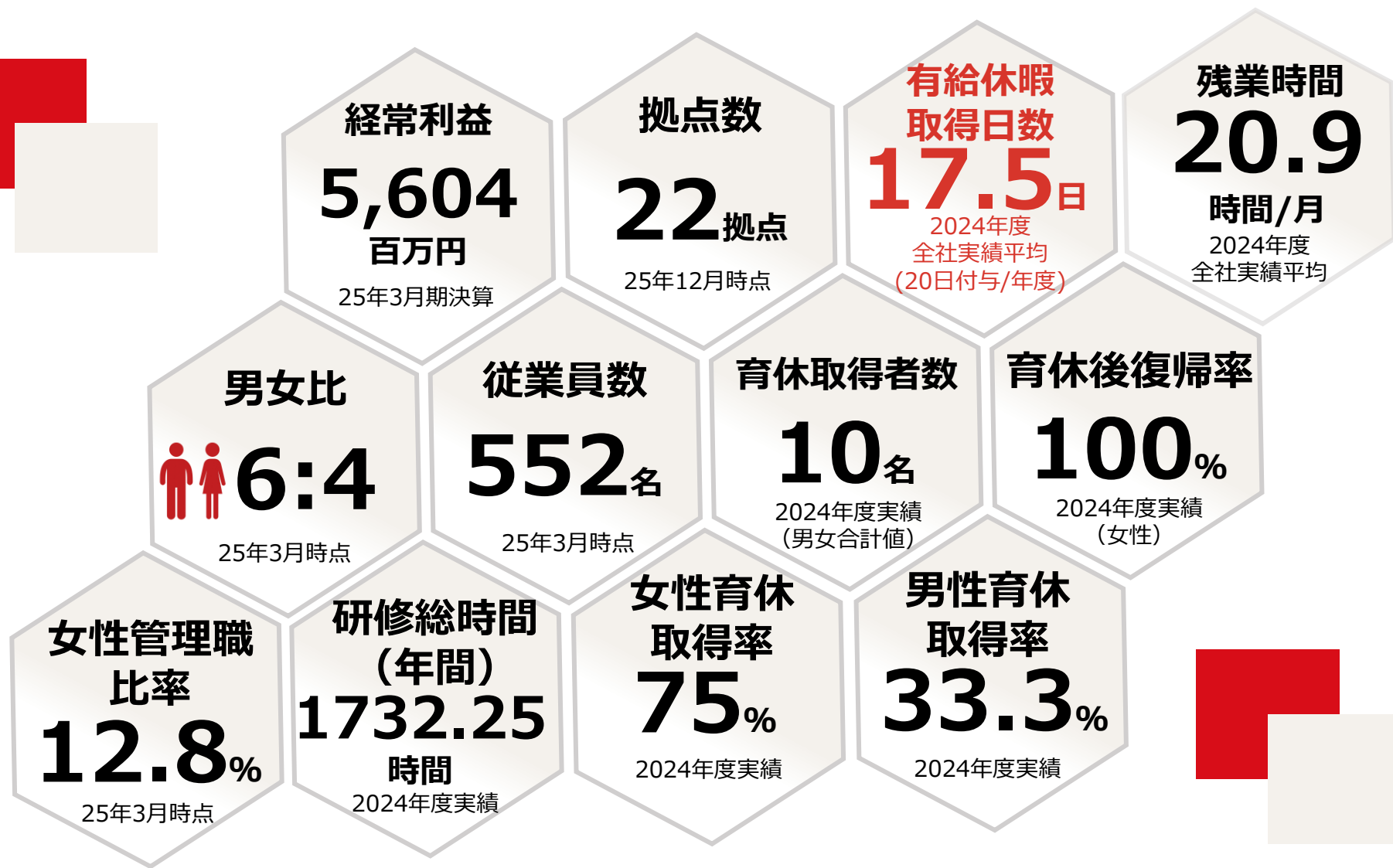
社名に込めた想い

**"リース"を中心とした販売金融の提供により、
販売会社様・お客様の"事業(ビジネス)目的"の実現に
役立ちたい**

もっと分かりやすく言うと…

**「モノを売りたい・買いたい」を繋げ
中小企業の発展に貢献**

3.数字で見る三菱H Cビジネスリース



4-1.【三菱H Cビジネスリースの仕事】営業社員の一日

イメージ

担当社数：20社
相手（販売会社営業担当者）：120名

出社の日

直行直帰の日



4-2.コーポレート社員的一天 《情報システム部社員の場合》

イメージ

情報システム部 IT企画グループ 所属員

※MTG…打合せのこと



5-1.【働きやすい会社づくりに向けた取り組み】働き方変革

具体的取組み例

1. フレックスタイム制度の導入
2. 在宅勤務ガイドラインのリリース、在宅勤務手当の導入
3. 新規資格取得者ヘインセンティブの支給
4. 自己研鑽の取り組みに対しての会社支援（SUGOPO）制度の導入
5. オンライン文化祭の開催
6. 社外ゲスト登壇イベント（オンライン）の開催
7. まじキラ会（まじめなことを気楽に話す会）の開催
8. 社内コミュニケーション機会の創出
 - ・ コミュニケーション促進のための費用補助
 - ・ 若年・中堅層交流イベントの対面実施
9. 社内インターン体験実施
10. 「配偶者の定義」に「同性パートナー」を追加



社外からの評価

- 経済産業省「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」



- 総務省「テレワーク先駆者百選」



- スポーツ庁「スポーツエールカンパニー」



5-2.【働きやすい会社づくりに向けた取り組み】福利厚生諸制度



社員持株会

財産形成の福利厚生の一つとして持株会に加入することができる制度

【ポイント①】会社から報奨金が支給されます

【ポイント②】株主として配当金を受領できます



財形貯蓄

一般・住宅・年金



確定拠出年金

ご自身で運用を行うことで受取額が決まる年金制度

【ポイント】事業主掛金に追加して、加入者にて掛金の上乗せが可能 ※上限あり



祝金

・結婚祝金 ・出産祝金 ・出産育児一時金 ・入学祝金 ・子女結婚祝金



弔慰金

・弔慰金 ・弔祭料 ・災害見舞金



社宅

転勤により社宅を必要とする場合または入社時に社宅を必要とする場合に利用可



ベネフィット・ワン

福利厚生サービス

スポーツジムや映画館の割引、旅行や宿泊施設の優待、資格取得支援、育児・介護に役立つサービスも利用できます

6.【採用情報】求める人物像

全社員参加型経営人財 ～ 一人ひとりが主役。私たちが明日を創る！ ～

自律性

相手や前例にとらわれず、自ら考え、
責任をもって行動することができる

チームワーク

目標の実現に向けて、相互に助け合い、
成果を生み出すことができる

**やり遂げる力
忍耐力**

目標達成をめざして粘り強く、
頑張り続けることができる

未来志向

常に先を見つめ、失敗することを恐れず、
より高いレベルの成果を求めてチャレンジできる

7.社内コミュニケーションのご紹介

2025年度

**若年層
交流イベント
開催**

若年層を対象とした対面交流イベント

全国から若年層社員が幕張事務所に集合！
他部署の若年層社員と**和気あいあい**と交流

交流会当日に投影していたスライド ▶

2nd セッション

16:00まで自由に交流！



働き方変革のイベント

「**まじめなことを気楽に話す会 ～まじキラ会～**」
普段話しづらい、真面目な話を気楽に、緩い雰囲気
で話せる場として不定期で開催

2024年度

まじキラ会