公平・公正で安心できる採用活動に向けて

三菱ＨＣビジネスリース株式会社

採用活動の基本方針

当社は、すべての応募者一人ひとりの人権と多様性を尊重し、公平かつ公正な採用活動を行います。応募者の皆さまに誠実に向き合い、安心して説明会、面談、選考その他の採用活動に参加いただける環境を整えることは、当社の重要な責任であると考えています。

01　求職者等に対するハラスメント防止について

当社は、採用活動におけるあらゆるハラスメントを許容しません。面接、説明会、懇親会、内定者フォロー、電話、メール、オンライン上のやり取りなど、当社社員と応募者の皆さまが接するすべての場面に適用します。

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。人権啓発基礎講座（eラーニング）や全社通達等を通じて、求職者等の皆さまに接するすべての社員が、公平・公正な採用活動を徹底できるよう努めています。

このような行為に不安や違和感を感じた場合はご相談ください

1	個人の連絡先やSNSアカウントの交換を求められた
2	採用活動とは関係のない私的な連絡や誘いを受けた
3	容姿・恋愛・結婚・性的指向等に関する不適切な質問や発言を受けた
4	不必要な身体的接触を受けた
5	採用上の立場を利用した不適切な言動を受けた
6	その他、採用活動においてハラスメントに該当すると思われる言動を受けた

※上記は一例であり、相談対象をこれらに限定するものではありません。

02　面接・面談、OB・OG訪問時に関するルール

面接・面談、OB・OG訪問等は、応募者の皆さまが安心して参加いただけるよう、時間・場所・連絡手段について当社のルールを定めています。

面接・面談、OB・OG訪問時に関するルール

時間　：原則、就業時間内に実施します。

場所　：対面実施の場合は、応接室等、当社オフィス内の指定場所で実施します。

連絡手段（会社が指定するもの）

会社メール
会社指定の電話
当社が指定するシステム

03　公平・公正な採用選考

適性・能力に基づく選考

応募者の適性、能力、経験、意欲等、採用選考に必要な事項に基づいて選考を行います。

差別的取扱いの禁止

本人の適性や能力と関係のない事項による差別的な取扱いを行いません。

誠実で分かりやすい情報提供

採用活動や選考に関する情報を、応募者の皆さまに誠実かつ分かりやすくお伝えします。

04　相談窓口

採用活動において、当社社員からハラスメントに該当すると思われる言動を受けた場合は、
以下の窓口へご相談ください。

採用活動に関するハラスメント相談窓口

担当部門	コンプライアンス部門
連絡用メールアドレス	mhbl_hotline339@mitsubishi-hc-bl.co.jp
受付対象	当社の採用活動に参加している方、または参加した方

・プライバシーに十分配慮します。
・相談したことを理由に、不利益な取扱いを行うことはありません。

当社の約束

・応募者一人ひとりに誠実に向き合います。

・安心して採用活動に参加できる環境を整えます。

・適性と能力に基づく公平・公正な採用を行います。

・問題が生じた場合は、事実関係を確認し、適切に対応します。